

Цикл семинаров «Эффективный HR – менеджер»

Целевая группа – менеджеры и специалисты по персоналу, кому важно систематизировать свои знания в области HR-технологий и получить дополнительные HR-инструменты, а также для желающих освоить новую или дополнительную специальность.

Цель: практическое овладение участниками HR-технологий.

В результате участники:

- систематизируют имеющиеся знания, повысят свою профессиональную компетентность
- приобретут необходимый инструментарий для практической деятельности
- получают комплекс практических и методических материалов
- научатся разбираться в технологиях решения задач управления персоналом

Базовые модули программы (выбор от 1 до 12 модулей):

- **Место HR-менеджера в бизнесе.** Бизнес как система. Бизнес - цели. Организационный дизайн. Ключевые модели управления. Построение HR карьеры.
- **Организация работы HR подразделения** (отдела, службы, департамента управления персоналом). Функциональная модель HR-службы. Стратегическое и оперативное управление персоналом. Статус HR-службы и ее руководителя. Взаимосвязь службы персонала и линейных руководителей.
- **Экономическая стратегия подбора персонала.** Управление HR-бюджетом. Структура затрат на персонал, анализ и планирование. Способы экономии ФЗП за счет оптимизации рабочего времени сотрудников.
- **Кадровый документооборот.** Типичные сложности. Особенности приема на работу мигрантов.
- **Эффективное собеседование.** Методы подбора, отбора и оценки кандидатов на этапе собеседования. Современные технологии.
- **Корпоративная культура и внутренние PR-мероприятия.**
- **Технологии адаптации персонала.** Цели, этапы, показатели адаптации. Книга сотрудника.
- **Технологии обучения персонала.** Определение потребности в обучении. Организация обучающей среды в компании. Внутреннее и внешнее обучение.
- **Аттестация персонала** или проведение индивидуальной оценки. Критерии оценки. Обратная связь. Кадровый резерв.
- **Мотивация и оплата труда.** Роль HR в системе мотивации. Мотивационные факторы.
- **Управленческая компетентность HR руководителя.** Создание команды единомышленников. Процедуры построения и командные роли. Методы принятия групповых решений. Использование. Навыки проведения совещаний. Переговоры – как инструмент HR-а. Управление временем.
- **Азбука управления.** Постановка задач, делегирование, контроль, оценка исполнения. Управление конфликтными ситуациями. Конфликтные личности и проблемные сотрудники. Стресс-менеджмент.

Программа адаптируется с учетом особенностей целевой аудитории данной группы. Каждый модуль проводится не менее 4 часов.

Базовое коммерческое предложение

Этапы:

1. Подготовительный этап (встреча с Заказчиком для уточнения целей и задач предстоящего обучения, получение сведений о будущих участниках тренинга, договоренности по срокам, условиям проведения обучения, форме оплаты)
2. Адаптация программы под специфику заказчика
3. Этап проведения программы
4. Подведение итогов и сдача отчета Заказчику.

Ведущие – практикующие HR-менеджеры и специалисты по работе с персоналом компаний Санкт-Петербурга.

Группа – до 15 человек.

Формат: корпоративная программа

Форма оплаты:

- Безналичный расчет (УСН)
- Наличный расчет
- Электронные кошельки

Стоимость - 1750 р./акад. час (7 200 р. – 4 часовой семинар-день)*

Если тренинг проводится не на территории Заказчика, то к стоимости добавляется аренда помещения (в среднем 500 р. в час).

Если тренинг/семинар проводится с выездом в регионы, то принимающая сторона компенсирует стоимость дороги и проживания для тренера (только ж.д. транспорт, на расстояние, соответствующее, самое большее, 1.5 суток пути).

**Примечание:*

В СПб реальный средний тариф работы тренера – 1500 -1800 р. в час. Но при заказе этой же программы через тренинговое агентство, стоимость часа начинается от 3 000-4 000 р., т.е. тренинг обойдется Заказчику минимум в 2 раза дороже, без изменения качества. Мы – не тренинговая компания, а содружество тренеров.

Координатор проектов - руководитель группы «СФЕРА консалтинг»,
канд. псих. наук, бизнес-тренер

Светлана Ершова

8(904)516-60-40

<http://training.n1-v-spb.ru/>